

**Kampus  
Merdeka**  
INDONESIA JAYA



**RENCANA OPERASIONAL (RENOP)  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PERIODE 2020-2024**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SULTAN AGENG TIRTAYASA  
SERANG  
2020**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur Alhamdulillah, senantiasa dipanjatkan keharibaan Allah SWT, bahwa atas berkat rahmat dan hidayah-Nya, Buku Rencana Operasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sultan Ageng Tirtayasa (FEB Untirta), telah dapat disusun dan diselesaikan dengan baik.

Buku ini merupakan Rencana Operasional FEB Untirta periode 2020-2024, yang berisi tentang uraian detail per tahun dari indikator kinerja utama (IKU) yang harus dicapai dan menjadi acuan aktivitas program/kegiatan bagi seluruh unit yang ada di lingkungan FEB Untirta selama periode 2020-2024. IKU FEB Untirta periode 2020-2024 merupakan turunan dan penjabaran dari IKU yang telah ditetapkan oleh Untirta, sebagai bagian dari perjanjian kinerja Rektor terhadap Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset Teknologi.

Dengan terbitnya Buku Renop FEB Untirta ini, seyogyanya seluruh program/kegiatan yang diusulkan oleh setiap unit di lingkungan FEB Untirta, diarahkan untuk mencapai IKU yang telah dituangkan dalam buku ini. Semoga dengan adanya Buku ini, aktivitas kegiatan di FEB Untirta menjadi lebih terarah dan menjadi lebih baik.

Serang, 02 Januari 2020  
Dekan FEB Untirta

Ttd.

Dr. H. Akhmadi, SE., MM.

## **DAFTAR ISI**

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	iv
<b>I. Pendahuluan</b> .....	1
<b>II. Visi, Misi dan Tujuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis</b> .....	2
2.1. Visi FEB Untirta .....	3
2.2. Misi FEB Untirta .....	3
2.3. Tujuan FEB Untirta .....	3
<b>III. Penetapan Indikator Kinerja Utama FEB Untirta</b> .....	4
<b>IV. Penutup</b> .....	13

**DAFTAR TABEL**

<b>Tabel</b>	<b>Judul Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1.	Indikator Kinerja Utama ( <i>Key Performance Indicator</i> ) Misi ke-1 .....	5
2.	Rencana Operasional Misi ke-1 Sasaran Startegis ke-1 .....	5
3.	Rencana Operasional Misi ke-1 Sasaran Startegis ke-2 .....	6
4.	Indikator Kinerja Utama ( <i>Key Performance Indicator</i> ) Misi ke-2 .....	7
5.	Rencana Operasional Misi ke-2 Sasaran Startegis ke-1 .....	8
6.	Rencana Operasional Misi ke-2 Sasaran Startegis ke-2 .....	9
7.	Rencana Operasional Misi ke-2 Sasaran Startegis ke-3 .....	9
8.	Indikator Kinerja Utama ( <i>Key Performance Indicator</i> ) Misi ke-3 .....	11
9.	Rencana Operasional Misi ke-3 Sasaran Startegis ke-1 .....	11
10.	Rencana Operasional Misi ke-3 Sasaran Startegis ke-2 .....	12
11.	Rencana Operasional Misi ke-3 Sasaran Startegis ke-3 .....	12
12.	Rencana Operasional Misi ke-3 Sasaran Startegis ke-4 .....	13

**RENCANA OPERASIONAL (RENOP)  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SULTAN AGENG TIRTAYASA  
PERIODE 2020-2024**

**I. Pendahuluan**

Dokumen Rencana Operasional (RENOP) adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategik (RENSTRA) Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Untirta Tahun 2020-2024. Dokumen RENOP memuat rumusan program dan kebijakan serta rencana dan target yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing-masing tujuan dan sasaran yang hendak dicapai. Rumusan itu mencakup rencana jangka pendek dan jangka menengah yang ditetapkan dalam RENSTRA FEB Untirta Tahun 2020-2024.

Rumusan RENOP FEB Untirta Tahun 2020-2024 disusun secara berjenjang dan melalui proses penyusunan yang bersifat partisipatif dan konstruktif dengan melibatkan berbagai pihak terkait. Target-target yang ditetapkan dalam dokumen RENOP ini adalah hasil kesepakatan bersama seluruh pengelola Fakultas. Merujuk pada RENSTRA yang bersifat umum maka dalam RENOP secara rinci akan dipaparkan rencana Fakultas, mencakup misi, tujuan, sasaran indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target-target kuantitatif dan program-program yang menjadi payung berbagai kegiatan yang akan dilaksanakan FEB Untirta Tahun 2020-2024 dalam rangka mewujudkan visi dan misi yang telah disusun dan ditetapkan.

Indikator kinerja utama (IKU) merupakan indikator yang digunakan untuk mengukur kinerja atau pencapaian tujuan dan sasaran strategis. IKU FEB Untirta diturunkan dari IKU Untirta yang telah ditetapkan sesuai perjanjian kinerja Rektor Untirta dengan Menteri Kemendikbud, dan telah didistribusikan kepada setiap fakultas yang ada di Untirta, dimana didalamnya adalah FEB Untirta. IKU tersebut terdiri dari 8 poin yang secara keseluruhan harus dicapai selama periode kepemimpinan Rektor dan Dekan dilingkungan Untirta yang terpilih. Secara umum, IKU tersebut mencakup tiga hal pokok, yaitu;

1. Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi;
2. Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi; dan
3. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran.

Disamping ketiga hal pokok di atas, indikator tambahan lainnya yang akan dicapai oleh FEB Untirta adalah terkait dengan;

4. Program Dukungan Manajemen dan Tugas Teknis Lainnya

## **II. Visi, Misi dan Tujuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Sebagai acuan untuk menyusun rincian rumusan RENOP adalah visi, misi, tujuan dan sasaran serta strategi penyelenggaraan yang telah ditetapkan FEB Untirta Tahun 2020-2024, sebagai berikut:

### **2.1. Visi FEB Untirta**

Visi FEB Untirta tahun 2020 – 2024, diturunkan dari Visi Kemendikbud dan Visi Untirta, sebagai berikut:

“Menjadi Fakultas yang Unggul dalam Bidang Ekonomi dan Bisnis di Kawasan ASEAN Tahun 2030”.

Visi FEB Untirta tahun 2020-2024 di atas dirancang untuk mendukung Visi Untirta sebagai universitas unggul dengan memantapkan peran di tingkat nasional dan internasional, khususnya dalam bidang ekonomi dan bisnis di Kawasan ASEAN tahun 2030, yang tercermin dalam aktivitas program yang tepat sasaran berdasar skala prioritas untuk mendukung Untirta unggul sebagai *world class university*, yang *leading* di kawasan regional ASEAN.

FEB Untirta bertekad secara dinamis untuk berperan lebih luas dan penting dalam memajukan IPTEK dan menghasilkan solusi aplikatif bagi dunia usaha/industri dan pembangunan nasional dan internasional. Dinamis akan menumbuhkan dinamika (kemajuan) dan keunggulan yang bermartabat (mengacu kepada norma-norma dan etika keilmuan). Oleh sebab itu, arah pengembangan FEB Untirta dilakukan untuk menumbuhkan dinamika-dinamika yang mendorong kearah kemajuan dan keunggulan yang bermartabat dalam bidang ekonomi.

## **2.2. Misi FEB Untirta**

Mengacu kepada Visi FEB Untirta tahun 2020 – 2024, maka dapat dirumuskan Misi FEB Untirta tahun 2020 – 2024, sebagai berikut:

1. Meningkatkan kualitas pengetahuan melalui pendidikan profesional dengan terus mengembangkan berbagai sumber daya pembelajaran dan relevansi untuk menghasilkan lulusan yang unggul dalam bidang Ekonomi dan Bisnis;
2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ekonomi dan bisnis dengan terus menciptakan suasana akademik dan lingkungan kolaboratif yang terbuka, untuk pertukaran gagasan secara bebas dan bermartabat; dan.
3. Meningkatkan kualitas tata kelola Fakultas yang mapan dan berkelanjutan, serta upaya membangun kemitraan dengan berbagai pihak, baik lokal, nasional dan internasional.

## **2.3. Tujuan FEB Untirta**

Mengacu kepada Visi dan Misi FEB Untirta tahun 2020 – 2024, maka dapat dirumuskan Tujuan FEB Untirta tahun 2020 – 2024, sebagai berikut:

1. Mewujudkan Fakultas sebagai lembaga bermutu dalam melayani layanan Tridarma Perguruan Tinggi dan terciptanya atmosfer akademik yang kondusif;
2. Menghasilkan dosen dan tenaga kependidikan di Fakultas yang bermutu dan kompeten;
3. Menghasilkan lulusan yang unggul, berkarakter dan berdaya saing dalam bidang ekonomi dan bisnis di kawasan ASEAN;
4. Menghasilkan produktifitas dosen menghasilkan berbagai karya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu, inovatif dan relevan dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan memiliki kebermanfaatan bagi masyarakat pengguna (*stakeholders*) dalam bidang ekonomi dan bisnis;
5. Mendorong tumbuh kembangnya keterhubungan budaya saling tukar gagasan antara civitas akademika untuk menghasilkan karya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang terpublikasi di tingkat nasional dan internasional;

6. Mewujudkan tata kelola fakultas yang transparan, akuntabel dan profesional untuk mendukung implementasi *Integrated Smart and Green (It'S Green) University*; dan
7. Mengembangkan kerjasama dan kemitraan dengan berbagai pihak dalam penyelenggaraan Tridarma Perguruan Tinggi.

### **III. Penetapan Indikator Kinerja Utama FEB Untirta**

Sesuai dengan Renstra FEB Untirta tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan, selanjutnya dirumuskan dan ditetapkan IKU FEB Untirta tahun 2020-2024, yang akan menjadi acuan dan rujukan operasional bagi semua aktivitas dari sivitas akademika FEB Untirta, sebagai berikut:

#### **Misi Ke-1**

Meningkatkan kualitas pengetahuan melalui pendidikan profesional dengan terus mengembangkan berbagai sumber daya pembelajaran dan relevansi untuk menghasilkan lulusan yang unggul dalam Bidang Ekonomi dan Bisnis

#### **Tujuan Strategis**

Menyiapkan kualitas lulusan pendidikan tinggi yang unggul, berkarakter, dan berdaya saing di Kawasan ASEAN

#### **Sasaran Strategis**

1. Mempersiapkan lulusan S1 dan D4/D3/D2 untuk mendapatkan pekerjaan layak.
2. Mendorong mahasiswa aktif, mendapatkan pengalaman setara (>20 sks) berkegiatan di luar kampus.

#### **Target dan Indikator**

Indikator dalam rangka menilai keberhasilan pencapaian **misi pertama** untuk menghasilkan lulusan yang unggul dalam Bidang Ekonomi dan Bisnis, adalah sebagai berikut:



**Tabel 1**  
**Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator) Misi ke-1**

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan					
No.	Uraian	Satuan	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Lulusan S1 dan D4 /D3/D2 mendapatkan pekerjaan layak	Orang lulusan	500	500	515	520	530
2.	Mahasiswa aktif mendapatkan pengalaman setara (>20 sks) berkegiatan di luar kampus	Orang mahasiswa aktif	187	191	210	224	233

### **Sasaran Strategis I**

Mendorong peningkatan lulusan yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wirausaha. Untuk mencapai sasaran yang telah ditentukan tersebut, dilakukan dengan menyusun rencana operasional FEB Untirta tahun 2020-2021, sebagai berikut:

**Tabel 2**  
**Rencana Operasional Misi ke-1 Sasaran Startegis ke-1**

Renstra	Rencana Operasional	Target Capaian					Strategi Pencapaian
		2020	2021	2022	2023	2024	
Peningkatan Kualitas Lulusan FEB Untirta untuk mendapatkan pekerjaan layak	1. Mendorong lulusan S1 dan D4 /D3/D2 mendapatkan Pekerjaan (masa tunggu < 6 bulan setelah lulus dan gaji > 1.2 x UMR)	300 orang	300 orang	305 orang	310 orang	310 orang	a. Penyusunan <i>Tracer Study</i> bagi Pengelola <i>Career Development Center</i> FEB Untirta b. Penguatan Sistem Informasi <i>Tracer Study</i> c. Penyelenggaraan Praktikum untuk peningkatan kompetensi d. Pemberdayaan Unit Kegiatan Mahasiswa (Ormawa) e. Mendorong Pendirian LSP P-1 Untirta f. Mendorong mahasiswa ikutserta pelatihan kompetensi di LSP P-1 Untirta g. Pembekalan Program Wirausaha bagi Pengelola, Dosen Pembimbing, dan mahasiswa
	2. Mendorong lulusan S1 dan D4 /D3/D2 berhasil melanjutkan studi S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam jangka waktu <12 bulan setelah lulus	20 orang	20 orang	25 orang	25 orang	30 orang	
	3. Mendorong lulusan S1 dan D4 /D3/D2 berhasil menjadi wiraswasta kurun < 6 bulan sebelum/setelah lulus dengan penghasilan >1.2X UMR	180 orang	180 orang	185 orang	185 orang	190 orang	

**Sasaran Strategis 2**

Mendorong mahasiswa mendapatkan pengalaman setara (> 20 sks) berkegiatan di luar kampus. Untuk mencapai sasaran yang telah ditentukan tersebut, dilakukan dengan menyusun rencana operasional FEB Untirta tahun 2020-2024, sebagai berikut:

**Tabel 3**  
**Rencana Operasional Misi ke-1 Sasaran Startegis ke-2**

Renstra	Rencana Operasional	Target Capaian					Strategi Pencapaian
		2020	2021	2022	2023	2024	
Mendorong mahasiswa mendapatkan pengalaman setara (> 20 sks) berkegiatan di luar kampus	1. Memfasilitasi mahasiswa ikut serta kegiatan magang atau praktek kerja	40 orang	40 orang	45 orang	50 orang	50 orang	a. Sosialisasi Program MBKM bagi Ketua Jurusan/ Prodi dan Sekretaris Jurusan b. Sosialisasi Program MBKM bagi Dosen Pembimbing Akademik c. Sosialisasi Program MBKM bagi Tenaga Kependidikan Operator PDDikti d. Pembekalan Program Kreativitas Mahasiswa bagi Pengelola PKM dan Dosen Pembimbing e. Pembekalan Program Kreativitas Mahasiswa bagi Peserta Program Kreativitas Mahasiswa f. Lomba Karya Ilmiah Mahasiswa g. Pemberdayaan Unit Kegiatan Mahasiswa (Ormawa)
	2. Memfasilitasi mahasiswa ikut serta kegiatan Proyek/ membangun di desa/KKM	40 orang	40 orang	40 orang	40 orang	40 orang	
	3. Memfasilitasi mahasiswa ikut serta kegiatan mengajar di satuan Pendidikan	-	-	-	-	-	
	4. Memfasilitasi mahasiswa ikut serta kegiatan Pertukaran pelajar	45 orang	45 orang	50 orang	55 orang	55 orang	
	5. Memfasilitasi mahasiswa ikut serta kegiatan wirausaha	10 orang	12 orang	15 orang	17 orang	20 orang	
	6. Memfasilitasi mahasiswa ikut serta kegiatan Studi atau proyek independen	-	-	-	-	-	
	7. Memfasilitasi mahasiswa ikut serta kegiatan Proyek kemanusiaan	-	-	-	-	-	
	8. Memfasilitasi mahasiswa ikut serta kegiatan Penelitian atau kegiatan riset akademik	47 orang	47 orang	50 orang	50 orang	53 orang	
	9. Memfasilitasi mahasiswa ikut serta kegiatan Berprestasi di tingkat nasional/ internasional	5 orang	7 orang	10 orang	12 orang	15 orang	

### Misi ke-2

Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ekonomi dan bisnis dengan terus menciptakan suasana akademik dan lingkungan kolaboratif yang terbuka, untuk pertukaran gagasan secara bebas dan bermartabat.

#### **Tujuan Strategis:**

Meningkatkan Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi agar lebih produktif menghasilkan berbagai karya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu, inovatif dan relevan dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan memiliki kebermanfaatan bagi masyarakat pengguna (*stakeholders*) dalam bidang ekonomi dan bisnis.

#### **Sasaran Strategis:**

1. Mendorong Dosen berkegiatan di luar kampus;
2. Meningkatkan kualifikasi dosen tetap yang memiliki kompetensi atau berasal dari kalangan praktisi; dan
3. Mendorong hasil kerja dosen dapat digunakan oleh masyarakat atau mendapatkan pengakuan internasional.

#### **Target dan Indikator**

Indikator dalam rangka menilai keberhasilan pencapaian **misi kedua** untuk meningkatkan kualitas dosen Pendidikan Tinggi agar lebih produktif menghasilkan berbagai karya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu, inovatif dan relevan dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan memiliki kebermanfaatan bagi masyarakat pengguna (*stakeholders*) dalam bidang ekonomi dan bisnis, adalah sebagai berikut:

**Tabel 4**

#### **Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator) Misi ke-2**

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan					
No.	Uraian	Satuan	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Dosen mendapatkan pengalaman berkegiatan di luar kampus	Orang DT	23	23	25	25	30
2.	Dosen berkualifikasi S3 mendapat sertifikasi kompetensi/ profesi atau memiliki pengalaman sebagai praktisi	Orang DT	12	15	15	20	20
3.	Hasil kerja/karya dosen digunakan oleh masyarakat atau mendapatkan pengakuan internasional	Karya DT	18	23	25	28	30

**Sasaran Strategis 1**

Meningkatkan dan mendorong Dosen berkegiatan di luar kampus. Untuk mencapai sasaran yang telah ditentukan tersebut, dilakukan dengan menyusun rencana operasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis tahun 2020-2024 sebagai berikut:

**Tabel 5**  
**Rencana Operasional Misi ke-2 Sasaran Startegis ke-1**

Renstra	Rencana Operasional	Target Capaian					Strategi Pencapaian
		2020	2021	2022	2023	2024	
Meningkatkan dan mendorong Dosen berkegiatan di luar kampus	1. Fasilitasi Dosen berkegiatan Tridarma di PT lain dalam 5 tahun terakhir	5 orang	5 orang	6 orang	6 orang	8 orang	a. Fakultas mendorong dosen berkegiatan Tridarma di PT lain b. Fakultas mendorong dosen berkegiatan Tridarma di PT QS 100 berdasarkan bidang ilmu c. Sosialisasi IKU dan Renstra fakultas bagi dosen d. Pembekalan Program Kreativitas Mahasiswa bagi Pengelola PKM dan Dosen Pembimbing e. Optimalisasi Pusat Pengkajian Pengembangan Masyarakat (P3M) dalam Kerjasama riset dengan instansi DUDI
	2. Fasilitasi Dosen berkegiatan Tridarma di PT QS 100 berdasarkan bidang ilmu dalam 5 tahun terakhir	3 orang	3 orang	3 orang	3 orang	3 orang	
	3. Fasilitasi Dosen bekerja sebagai praktisi di industri/ institusi di luar kampus dalam 5 tahun terakhir	10 orang	10 orang	11 orang	11 orang	13 orang	
	4. Dosen menjadi Pembina mahasiswa berprestasi dalam lomba nasional dan internasional	5 orang	5 orang	6 orang	6 orang	6 orang	

**Sasaran Strategis 2**

Meningkatkan dan mendorong Dosen Tetap berkualifikasi S3 memiliki kompetensi atau berasal dari kalangan praktisi. Untuk mencapai sasaran yang telah ditentukan tersebut, dilakukan dengan menyusun rencana operasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis tahun 2020-2024, sebagai berikut:

**Tabel 6**  
**Rencana Operasional Misi ke-2 Sasaran Startegis ke-2**

Renstra	Rencana Operasional	Target Capaian					Strategi Pencapaian
		2020	2021	2022	2023	2024	
Meningkatkan dan mendorong Dosen Tetap berkualifikasi S3 memiliki kompetensi atau berasal dari kalangan praktisi	1. Dosen tetap kualifikasi S3; memiliki sertifikasi kompetensi/profesi	8 orang	9 orang	9 orang	12 orang	12 orang	a. Peningkatan Kompetensi Dosen b. Pendirian Tempat Uji Kompetensi (TUK) CPA IAPI c. Dukungan pendanaan fakultas untuk peningkatan kompetensi dosen
	2. Dosen tetap kualifikasi S3; memiliki pengalaman sebagai praktisi	4 orang	6 orang	6 orang	8 orang	8 orang	

### **Sasaran Strategis 3**

Meningkatkan dan mendorong hasil kerja dosen digunakan oleh masyarakat atau mendapatkan pengakuan internasional. Untuk mencapai sasaran yang telah ditentukan tersebut, dilakukan dengan menyusun rencana operasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis tahun 2020-2024, sebagai berikut:

**Tabel 7**  
**Rencana Operasional Misi ke-2 Sasaran Startegis ke-3**

Renstra	Rencana Operasional	Target Capaian					Strategi Pencapaian
		2020	2021	2022	2023	2024	
Meningkatkan dan mendorong hasil kerja dosen digunakan oleh masyarakat atau mendapatkan pengakuan internasional	1. Karya ilmiah/ buah pemikiran dosen dapat terpublikasi pada jurnal terindeks oleh lembaga global bereputasi	10 karya	13 karya	14 karya	15 karya	17 karya	a. Seleksi Proposal PPM b. Pelaksanaan PPM c. Monev PPM d. Seminar dan Publikasi PPM e. <i>Workshop</i> Penulisan dan Publikasi Jurnal Internasional Bereputasi f. Pendampingan Pakar dalam Penulisan Artikel Scopus Hasil Penelitian Dosen g. Fakultas memberikan bantuan Pendaftaran HKI h. Langganan DOI jurnal di FEB i. <i>Workshop</i> Kapasitas Pengelola Jurnal OJS Untuk Reakreditasi Jurnal Sinta dan
	2. Karya ilmiah/ buah pemikiran didesiminasikan di konferensi atau seminar internasional	2 karya	2 karya	2 karya	2 karya	1 karya	
	3. Karya ilmiah/ buah pemikiran didesiminasikan dalam bentuk artikel ilmiah populer yang diterbitkan di media dengan pembaca internasional	1 karya	1 karya	1 karya	1 karya	1 karya	

Renstra	Rencana Operasional	Target Capaian					Strategi Pencapaian
		2020	2021	2022	2023	2024	
	4. Sitasi ilmiah (penelitian di kutip > 10 kali oleh peneliti lain)	2 karya	3 karya	4 karya	5 karya	5 karya	Terindeks Internasional j. <i>Workshop</i> Penulisan Buku Referensi dan Buku Monograf k. Bantuan Percetakan Buku Referensi dan Buku Monograf l. Keikutsertaan Dosen dalam Kegiatan Seminar Nasional atau Seminar Internasional
	5. Buku akademik dan chapter dalam buku akademik dipublikasikan oleh media dengan pembaca skala nasional	3 buku	4 buku	4 buku	5 buku	6 buku	

### Misi Ke-3

Meningkatkan kualitas tata kelola Fakultas yang mapan dan berkelanjutan, serta upaya membangun kemitraan dengan berbagai pihak, baik lokal, nasional dan internasional

### Tujuan Strategis

Terwujudnya tata kelola fakultas yang transparan, akuntabel dan profesional untuk mendukung implementasi *Integrated Smart and Green (It'S Green) University*.

### Sasaran Strategis:

1. Mendorong Program studi bekerjasama dengan mitra kelas dunia dan DUDI;
2. Mendorong meningkatnya kelas yang kolaboratif dan partisipatif;
3. Meningkatnya Program studi yang terakreditasi internasional dan berstandar internasional; dan
4. Dukungan manajemen dan tugas teknis lainnya dalam rangka penguatan tata kelola pendidikan.

### Target dan Indikator

Indikator dalam rangka menilai keberhasilan pencapaian **misi ketiga** Meningkatkan kualitas tata kelola Fakultas yang mapan dan berkelanjutan, serta upaya membangun kemitraan dengan berbagai pihak, baik lokal, nasional dan internasional, sebagai berikut:

**Tabel 8**  
**Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator) Misi ke-3**

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan					
No.	Uraian	Satuan	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Program studi bekerjasama dengan mitra kelas dunia dan DUDI	Program Studi	5	5	6	7	8
2.	Kelas yang kolaboratif dan partisipatif	Mata Kuliah	23	23	25	30	30
3.	Program studi yang terakreditasi internasional dan berstandar internasional	Jumlah Prodi	1	1	1	2	3
4.	Dukungan Manajemen dan Tugas Teknis Lainnya	Realisasi	90%	90%	90%	90%	90%

### **Sasaran Strategis 1**

Mendorong Program studi bekerjasama dengan mitra kelas dunia dan DUDI. Untuk mencapai sasaran tersebut, dilakukan dengan menyusun rencana operasional FEB Untirta tahun 2020-2024, sebagai berikut:

**Tabel 9**  
**Rencana Operasional Misi ke-3 Sasaran Startegis ke-1**

Renstra	Rencana Operasional	Target Capaian					Strategi Pencapaian
		2020	2021	2022	2023	2024	
Mendorong Program studi bekerjasama dengan mitra kelas dunia dan DUDI	1. Prodi S1 dan Diploma yang melaksanakan 6 (enam) kerjasama dengan mitra, dengan kegiatan pengembangan kurikulum bersama, magang dan program tridarma lainnya	5 Prodi	5 Prodi	6 Prodi	7 Prodi	8 Prodi	a. Mendorong kerjasama Berbasis Pendidikan dengan Mitra kelas dunia. b. Mendorong kerjasama Berbasis Pendidikan dengan Mitra DUDI

### **Sasaran Strategis 2**

Mendorong meningkatnya kelas yang kolaboratif dan partisipatif. Untuk mencapai sasaran tersebut, dilakukan dengan menyusun rencana operasional FEB Untirta tahun 2020-2024, sebagai berikut:

**Tabel 10**  
**Rencana Operasional Misi ke-3 Sasaran Startegis ke-2**

Renstra	Rencana Operasional	Target Capaian					Strategi Pencapaian
		2020	2021	2022	2023	2024	
Mendorong meningkatnya kelas yang kolaboratif dan partisipatif	1. Kelas menggunakan metode pembelajaran berbasis pemecahan kasus ( <i>case method</i> )	11 Mata Kuliah	11 Mata Kuliah	13 Mata Kuliah	15 Mata Kuliah	15 Mata Kuliah	a. Pelatihan Metode Pembelajaran Berbasis Pemecahan Kasus ( <i>Case Method</i> ) dan <i>Team Based Project</i> bagi Dosen b. <i>Workshop</i> Penyusunan Bahan ajar dan RPS/silabus Berbasis Pemecahan Kasus ( <i>Case Method</i> ) dan <i>Team Based Project</i> bagi Dosen
	2. Kelas menggunakan metode pembelajaran berbasis <i>team based project</i>	12 Mata Kuliah	12 Mata Kuliah	12 Mata Kuliah	15 Mata Kuliah	15 Mata Kuliah	

### Sasaran Strategis 3

Meningkatnya Program studi yang terakreditasi internasional dan berstandar internasional. Untuk mencapai sasaran yang telah ditentukan tersebut, dilakukan dengan menyusun rencana operasional FEB Untirta tahun 2020-2024, sebagai berikut:

**Tabel 11**  
**Rencana Operasional Misi ke-3 Sasaran Startegis ke-3**

Renstra	Rencana Operasional	Target Capaian					Strategi Pencapaian
		2020	2021	2022	2023	2024	
Meningkatnya Program studi yang terakreditasi internasional dan berstandar internasional	1. Program studi terakreditasi dan berstandar internasional	1 prodi	1 prodi	1 prodi	2 prodi	3 prodi	a. Kegiatan <i>Workshop</i> Penyusunan Instrumen Borang Re-Akreditasi IAPS 4.0 (UPPS) b. Penyusunan Dokumen Evaluasi Diri dan Dokumen Fakultas untuk IAPS 4.0, Persiapan Re-Akreditasi
	2. Pembukaan Program Pascasarjana (Magister/Doktor)	-	2 prodi	1 prodi	1 prodi	1 prodi	



**Sasaran Strategis 4**

Terwujudnya dukungan manajemen dan tugas teknis lainnya dalam rangka penguatan tata kelola pendidikan. Untuk mencapai sasaran yang telah ditentukan tersebut, dilakukan dengan menyusun rencana operasional FEB Untirta tahun 2020-2024, sebagai berikut:

**Tabel 12**  
**Rencana Operasional Misi ke-3 Sasaran Startegis ke-4**

Renstra	Rencana Operasional	Target Capaian					Strategi Pencapaian
		2020	2021	2022	2023	2024	
Terwujudnya Dukungan manajemen dan tugas teknis lainnya dalam rangka penguatan tata kelola pendidikan	1. Program Kerja, Dokumen RKA, dan Finalisasi Anggaran	90% realisasi	90% realisasi	90% realisasi	90% realisasi	90% realisasi	a. Pemeliharaan Sarana Perkantoran b. Pengadaan Bahan Habis Pakai Perkuliahan dan Ujian c. Pembayaran Honorarium Dosen LB dan Tidak Tetap d. Dukungan Operasional Perkantoran e. Finalisasi Data Akademik Bagi Operator Program Studi f. Penyusunan Program Kerja dan Dokumen RKA g. Penyusunan Finalisasi Anggaran h. Penyusunan Lakip
	2. Dukungan Sarana dan Operasional Perkantoran	90% realisasi	90% realisasi	90% realisasi	90% realisasi	90% realisasi	
	3. Dukungan Bahan Habis Pakai Perkuliahan dan Ujian	90% realisasi	90% realisasi	90% realisasi	90% realisasi	90% realisasi	
	4. Dukungan Pembayaran Honorarium Dosen LB dan Tidak Tetap	90% realisasi	90% realisasi	90% realisasi	90% realisasi	90% realisasi	
	5. Evaluasi Kinerja dan Lakip	90%	90%	95%	95%	95%	

**IV. Penutup**

Renop FEB Untirta 2020-2024 yang merupakan penjabaran dari renstra FEB Untirta tahun 2020-2024 diharapkan dapat digunakan sebagai acuan dalam perencanaan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi untuk seluruh kegiatan operasional FEB Untirta selama kurun waktu tahun 2020

hingga 2024, sehingga setiap aktivitas yang dilakukan oleh seluruh unit di FEB Untirta, baik jajaran Universitas, Dekanat, Jurusan/Prodi, Laboratorium, Unit-unit yang ada di FEB, Dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa maupun *stakeholders* lainnya yang terkait, hasilnya senantiasa terukur dan dapat dipertanggungjawabkan keberhasilannya, dimana hal tersebut dapat dijadikan sebagai bahan utama untuk perbaikan dan penyempurnaan pelaksanaan aktivitas kegiatan di masa yang akan datang. Melalui berbagai koreksi/evaluasi yang terukur terhadap berbagai masalah dan kendala diperiode sebelumnya, telah diyakini menjadi faktor kunci pengungkit yang akan mendorong berbagai keberhasilan di masa depan.

Disamping itu, koordinasi dan kerja sama antar pemangku kepentingan sangat dibutuhkan karena mengelola fakultas sebagai unit layanan Pendidikan tinggi merupakan kerja bersama semua elemen sehingga membutuhkan perhatian dan unjuk kerja yang melibatkan berbagai fungsi dan kebijakan. Oleh karena itu, keberhasilan pencapaian target dan rencana strategis yang tercermin dalam indikator kinerja utama, mau tidak mau membutuhkan kerja sama dari semua pihak. Pada akhirnya, Renop FEB Untirta 2020-2024 yang telah disusun ini diharapkan dapat dicermati secara seksama dan menjadi acuan setiap aktivitas pada unit kerja masing-masing yang ada di lingkungan FEB Untirta.